

doi:10.3969/j.issn.1006-4931.2021.21.004

我院近期药师规范化培训基地建设成果及培训效果探讨*

王治丹, 秦舟, 徐珽, 苏娜[△]

(四川大学华西医院临床药学部, 四川 成都 610041)

摘要:目的 探讨药师规范化培训基地的建设成果及培训效果。方法 根据国家及省市下发的各类文件、指导意见、培训方法与标准等,从组织管理架构、制度流程建设、师资培养及队伍建设、培训考核评价机制等建设药师规范化培训基地的框架,并以实际情况完善后实施。结果 最终招收并注册学籍的2018-2019级83名社会学员经过1年在院规范化培训后,除1名学员缺考外,其余82名学员均通过四川省卫生健康委员会毕业后医学教育委员会办公室规范的结业理论考试,通过率为100.00%,临床实践能力和理论成绩平均分为78.52分。结论 培训基地的组织管理架构、制度流程建设、师资培养及队伍建设、培训考核评价机制等都是基地建设的重要组成部分。

关键词:药师;规范化培训;基地建设;药事管理

中图分类号:R95

文献标志码:A

文章编号:1006-4931(2021)21-0012-03

Recent Achievements in the Construction of Standardized Training Base and the Training Effect for Pharmacists in Our Hospital

WANG Zhidan, QIN Zhou, XU Ting, SU Na

(Department of Clinical Pharmacy, West China Hospital, Sichuan University, Chengdu, Sichuan, China 610041)

Abstract: Objective To investigate the achievements in the construction of standardized training bases and the training effects for pharmacists. **Methods** According to the various documents, guidance, training methods and standards issued by the state, provinces and cities, the framework of a standardized training base for pharmacists was constructed from the organization and management structure, system and process construction, teacher training and team construction, training assessment and evaluation mechanism, and it was implemented after being improved according to the actual situation. **Results** Finally, 83 social students who were finally enrolled and registered as trainees in 2018-2019 grades, after one year of standardized training in the hospital, except for one trainee who was absent from the exam, the other 82 trainees passed the examination in the standard graduation theory examination of the Office of Post-Graduate Medical Education Committee of Sichuan Provincial Health Commission, with the pass rate of 100%, and the average score of clinical practice ability and theory was 78.52 points. **Conclusion** The organization and management structure, system and process construction, teacher training and team construction, training assessment, and evaluation mechanism of the training base are all important parts of the base construction.

Key words: pharmacist; standardized training; base construction; pharmaceutical administration

药师规范化培训(简称药培)是毕业后医学教育的重要组成部分,旨在培养具有良好职业道德、扎实药理学理论知识、规范实践技能和能独立完成医疗机构药师工作的高素质药学专业人员,以此满足日益增长的医院药学服务需求。2016年起,根据《四川省卫生和计划生育委员会关于开展护士、药师规范化培训试点的通知》(川卫办发〔2016〕158号),四川省启动医疗机构药培试点工作。自此,药培成为药学人员提高自身综合素质的重要途径。截至2020年12月,四川省药培基地共15个,参与培训的药学专业人员共489人。四川大学华西医院作为药培基地之一、四川省医疗机构药培结业临床实践能力考核基地之一,目前培训学员总容量为56人。现将近期基地建设方法及培训实施效果报道如下。

1 培训对象及方法

2018年,四川省卫生和计划生育委员会印发了《四川省医疗机构药师规范化培训管理办法(试行)》(以下简称《办法》)、《四川省医疗机构药师规范化培训基地管理实施细则(试行)》(以下简称《细则》)等5个实施细则。我院药培基地根据此细则标准,共招收83名药师作为2018-2019级药培对象。培训对象一般资料见表1。

1.2 培训方法

1.2.1 组织管理架构及制度流程建设

成立院级领导小组负责药培管理工作;成立医学教育管理委员会,下设毕业后教育专委会(简称专委会)监督培训过程的质量控制。专委会是在医院领导下,对基地教育培训工作进行研究、咨询和指导的专家组织,由

*基金项目:四川省保健委员会办公室2020年干部保健科研课题[川干研2020-111];四川大学华西医院临床研究孵化项目[2018HXFH048]。

第一作者:王治丹,女,大学本科,药师,研究方向为医院药学,(电子信箱)814597622@qq.com。

[△]通信作者:苏娜,女,硕士,副主任药师,研究方向为临床药学,(电话)028-85422965(电子信箱)zoya159@163.com。

表 1 2018 - 2019 级药培学员一般资料 (n = 83)

Tab. 1 General data of pharmacist trainees in the 2018 - 2019 grades (n = 83)

项目	人数(名)	构成比(%)	项目	人数(名)	构成比(%)
性别			年龄		
男	9	10.84	>30 岁	1	1.20
女	74	89.16	学历		
年龄			专科	52	62.65
20 ~ 25 岁	49	59.04	大学本科	20	24.10
26 ~ 30 岁	33	39.76	硕士研究生	11	13.25

具有良好思想政治素质、一定学术造诣、教学和管理工作经验丰富的师资组成。临床药学部(药剂科)成立培训工作小组对药培学员进行日常培训工作^[1]。药剂科负责人与专委会密切协同,共同落实好药培管理责任。自国家、省级各项规范化培训的政策出台以来,为进一步加强医院药培基地的规范化管理,我院结合自身实际情况及时制订和调整了医院规范化培训工作的发展规划,于 2017 年 12 月印发《四川大学华西医院规范化培训管理制度》,并严格遵照执行。

1.2.2 师资培养及队伍建设

根据四川省卫生和计划生育委员会印发的《办法》《细则》等 5 个实施细则的通知,我院药培基地严格按标准对带教师资进行筛选、上报及注册。具体标准:有一定经验的带教师资,且带教师资应为大学本科及以上学历,主管药师专业技术职务 3 年以上;此外,带教师资团队也需统筹兼顾,主任药师、副主任药师、主管药师人数不低于 1:2:4 的比例。目前,我院药培基地带教师资在系统注册人数 43 人,其中含有四川省药培资质证书的骨干带教师资 19 人,临床药学带教人员从事专职临床药学工作满 1 年以上的带教人员 35 人。

1.2.3 培训考核评价机制建立

入院教育及入科培训:入院教育规范实施内容包括医院情况介绍、职业道德、公共理论等,有专人严格组织落实培训和进行考勤;入科培训规范实施一般以 PPT 形式向药培学员进行现场培训,内容包括科内基本信息、轮转组室情况、规章制度等,培训时有记录和签到。

培训计划及轮转安排:根据卫生部《医疗机构药事管理规定》及四川省《医疗机构药师规范化培训试点方案》《四川省医疗机构药师规范化培训标准(试行)》文件中相应的培训轮转要求,我院药培基地制订了具体的轮转计划,并对规培学员轮转计划进行动态管理,以保障我院药培工作顺利实施。

理论学习:依据《四川省医疗机构药师规范化培训标准(试行)》《结业考核大纲》,确定药培学员培训大纲,建立常规理论培训计划,培训形式实行动态化(线上/线下)。理论培训内容包括医院药师基本技能与实践、医院制剂概述、药品供应保障、药物配置基本知识及操作、

药事法律法规、临床药学概述、药学科研简述、其他,共八大类。培训方式均为课堂教学或线上培训,现场培训地点均为药剂科示教室。

培训考核及考核依据:培训考核分为工作量考核、理论知识考核、轮转出科考核、年度结业考核。每月工作量由辅导员进行收集,教学助理审核后交医院毕业后培训部考核。理论知识考核原则上每月 1 次,以日常实际培训内容为大纲进行考核,考核成绩录入学员档案。轮转出科考核按学员具体轮转情况进行实施。在培训期满前,可结业学员经我院药培基地审核通过后,将培训资料交四川省毕业后医学教育委员会办公室进行资格审查,通过者方可参加全省统一结业考核,通过结业考核者可获得《四川省药师规范化培训合格证书》。在培训期间,执行信息登记管理制度,药培学员需及时、准确、详实地将培训过程和培训内容记录在《四川省医疗机构药师规范化培训登记考核手册》中,并妥善保存手册,以作为年度培训考核的重要依据。

设施设备、基础条件等保障:药师培训有固定的教学场地及所需的设施设备与仪器,能保证培训工作正常运转。1)基地图书馆有满足培训需要的专业书刊;2)计算机信息检索系统(电子数据库);3)药培教学专用教室,教学设施设备满足培训需求;4)更衣柜、微波炉、休息室等必须生活条件;5)高效液相色谱仪、紫外分光光度计、分析天平、酸度计等。医院有药师培训经费能满足药培学员年收入不低于 3 万元,并购买社会保险,发放胸牌、工作服等。

2 培训实施效果

2018 - 2019 级 83 名药培学员中,82 名学员参加了全省结业考试,1 名学员缺考;82 名参考学员理论成绩及临床实践成绩全部考核合格,通过率为 100.00%;临床实践能力和理论成绩平均分为 78.52 分。在 2018 年的四川省药培基地督导检查中,我院药培基地成绩优良,获得好评。82 名毕业药培学员中,44 人在医疗机构就业(其中公立医疗机构就业 35 人,包括三级甲等医院 27 人,私营医疗机构就业 9 人),17 人继续在医疗机构进行专科培训,21 人进行社会性工作。

3 讨论

我院药培基地建设应从以下 3 个方面持续改进。一是认真贯彻实施各项下发文件及国家省市各项要求。2018 年,四川省药师规范化培训网(<http://ysgp.scyx.org.cn:8088/WebSite/Default.aspx>)正式启用,我院药培基地严格依据网站发布的各项通知要求对药培学员进行管理。二是继续加强人才梯队建设。积极选派骨干带教师资参与四川省卫生健康委员会毕业后医学教育委员会办公室“四川省药师规范化培训师资培训班”,培训包括