

云南省执业药师配备现状及继续教育思考

邓绍友

(云南省执业药师注册中心,云南 昆明 650101)

摘要:目的 探索执业药师队伍建设和能力提升的方法,促进医药产业发展。**方法** 采取注册系统查询和现场调研方式,分析云南省执业药师建设及注册情况,以及其继续教育参培情况,并提出改进建议。**结果与结论** 该省执业药师人员数量不足,药品经营企业执业药师配备率低,执业药师继续教育参培率低,未能很好地发挥用药咨询、用药指导作用。应加大执业药师制度宣传力度,完善相应措施以推动其实施,充分发挥执业药师在药学服务中的作用。

关键词:执业药师;云南省;继续教育;配备现状;药学服务;用药安全

中图分类号:R95;G72

文献标识码:A

文章编号:1006-4931(2019)16-0082-03

Current Situation of Staffing and Continuing Education of Licensed Pharmacists in Yunnan Province

DENG Shaoyou

(The Registration Center of Licensed Pharmacist in Yunnan Province, Kunming, Yunnan, China 650101)

Abstract: Objective To explore the methods of construction of licensed pharmacists and the improvement of their capabilities to promote the development of the pharmaceutical industry. **Methods** The registration system inquiry and on-site investigation were adopted to analyze the construction and registration of licensed pharmacists in Yunnan Province and their participation in continuing education, the suggestions for improvement were put forward. **Results and Conclusion** The number of licensed pharmacists in this province was insufficient, the allocation rate of licensed pharmacists in pharmaceutical enterprises was low, and the participation rate of licensed pharmacists in continuing education was low, the licensed pharmacists failed to play a good role in medication consultation and guidance. It is suggested that the propaganda should be strengthened, the corresponding measures should be perfected to promote its implementation and give full play to the role of licensed pharmacists in pharmaceutical care.

Key words: licensed pharmacists; Yunnan Province; continuing education; current situation of staffing; pharmaceutical care; drug safety

我国从1994年开始实行执业药师资格制度以来,执业药师队伍不断发展壮大,在药品生产、经营,慢性病用药管理,健康咨询等方面发挥了重要作用。云南省由于交通、经济、药品经营企业不够重视等因素的影响,报

考执业药师人数少,参培积极性不高,执业药师队伍发展相对缓慢,截至2014年底,共有执业药师7520人,无法满足配备要求。近年来虽加大宣传力度,报考人数大幅增加,合格率逐年提高,但和发达省份相比仍有

第一作者:邓绍友,男,大学本科,副主任药师,研究方向为药事管理,(电话)0871-63619781(电子信箱)452259377@qq.com。

3 效果评价

四川卫生康复职业学院的车间管理采取上述管理方案,运行半年以来,成效明显。共接纳200名学生40多课时的实训,车间设备运行了81.50%,设备运行良好率超过85.60%,无重大损坏维修;同时利用车间资源开展了一项科研项目,与自贡检测院、重庆健能制药有限公司、四川旭阳制药有限公司签订了合作协议,并接纳外来参观学习人员200人。详见表1。

表1 方案实施前后车间的管理效果比较

时期	按规范操作的 学生比例(%)	设备良好运行 课时数(%)	设备场地清洁 合格率(%)	车间维护合 格率(%)	车间资源对外合作 利用程度(项)
方案实施前	<10.00	<50.00	<10.00	<20.00	0
方案实施后	>80.00	>85.00	>75.00	>80.00	5

4 结语

建立操作标准,规范了学生操作,提高了操作技能,

促进了教学改进,满足了学院培养技能型人才的需求;完善管理制度,增强了教师的责任心,提高了车间的管理水平,保证了车间的维护使用,提升了设备的使用率和完好率;利用车间资源开展产教研结合,服务了社会,扩大了学院的知名度,探索了高职高专今后的发展道路。因此,本研究方案具有很强的针对性、实用性,值得推广。

参考文献:

- [1] 崔英贤,陈新梅,林桂涛,等. GMP模拟车间在制药工程专业人才培养中的应用研究[J]. 药学研究,2016,35(9):553-555.
- [2] 江莹. 高职高专GMP课程教学研究[J]. 亚太传统医药,2016,12(5):157-159.
- [3] 吴佳新. 高职制药技术类专业开展GMP实训教学的尝试[J]. 中国药事,2015,29(1):9-12.
- [4] 朱文全. 虚拟仿真实训教学方法在药剂学实训教学中的应用[J]. 继续医学教育,2018,32(4):51-52.

(收稿日期:2019-02-27)

差距。除在医疗机构执业的外,我省执业药师实际人数约11 500人,而全省现有药品、医疗器械和化妆品生产企业344家,药品批发企业543家,零售药店17 000多家,缺口大。2014年,省食品药品监督管理局结合我省实际出台了新的《药品经营质量管理规范》(GSP)现场检查验收标准,在药品批发企业新一轮的换证验收中对质量负责人和质量管理机构负责人强制配备了执业药师,但零售药店执业药师配备率低,全省平均不到50%,影响了零售药店的规范化、科学化管理。面对存在的问题,需进一步加强执业药师资格制度宣传,完善相关制度,不断发展壮大执业药师队伍,认真贯彻执行国家相关配备规定,加大检查、处罚力度,改进继续教育方式,提高参培率和培训质量,提高综合素质,做好药学服务,促进云南医药产业发展。

1 执业药师配备相关规定

新版GSP规定,药品批发企业质量负责人和质量管理机构负责人必须是执业药师^[1]。“十三五”国家药品安全规划要求,执业药师服务水平要显著提高,每万人口的执业药师数应超过4人,所有零售药店主要管理者应具备执业药师资格,营业时有执业药师指导合理用药^[2]。进一步强化了要从考试、注册、继续教育管理等方面不断完善执业药师资格制度,加强执业药师队伍建设,增加执业药师数量,完善继续教育培训方式,丰富继续教育培训内容,提高执业药师综合素质,在药品批发、零售药店关键岗位刚性配备执业药师,不断提高配备率,充分发挥执业药师作用,为患者提供用药咨询和合理用药指导。

2 数据来源

通过查询云南省药学技术人员管理系统和注册系统,获取执业药师资格人员情况、注册人数和注册类别。2018年组织对昆明、昭通等9个州、市药监局进行调研,获取零售药店执业药师配备及执业情况。

3 执业药师配备现状

3.1 队伍建设及注册情况

2017年12月底,全国执业药师注册人数为408 431人,平均每万人口执业药师数为3.0人。据原国家食品药品监督管理总局网站信息,至2018年底,全国有922 670人通过执业药师资格考试,取得执业药师资格证。

截至2017年底,云南省累计考试合格执业药师21 489人,到2019年3月31日,全省执业药师有效注册10 906人,注册率为50.75%,平均每万人口执业药师人数为2.29人。我省执业药师考试(近5年)注册及执业情况见表1、表2及图1至图3。执业药师按执业类别注册情况为药学7 756人(71.12%),中药学2 863人(26.25%),药学与中药学287人(2.63%)。

表1 云南省近5年执业药师考试情况

年份	药学专业(人)	中药学专业(人)	合格(人)	合格率(%)	总报考人数(人)
2013	655	249	904	19.13	4 726
2014	2 120	674	2 794	37.15	7 520
2015	4 268	1 221	5 489	42.19	13 009
2016	3 702	1 080	3 782	28.18	16 971
2017	2 982	1 545	4 527	21.06	21 498

表2 全省执业药师执业情况分布(人)

地区	注册人数	执业类别			执业范围			
		药学	中药学	药学与中药学	生产	批发	零售	医疗机构
昆明	3 948	2 684	1 161	103	111	1 015	2 720	102
曲靖	1 515	1 227	256	32	0	65	1 363	87
玉溪	751	504	233	14	6	44	676	25
保山	509	340	161	8	10	36	455	8
昭通	493	348	128	17	3	52	421	17
丽江	331	252	73	6	1	26	295	9
普洱	323	237	74	12	1	38	262	22
临沧	272	200	69	3	0	27	243	2
楚雄	555	389	143	23	13	46	486	10
红河	739	558	154	27	0	43	684	12
文山	463	306	142	15	12	60	387	4
西双版纳	246	193	52	1	2	22	220	2
大理	490	310	158	22	16	78	341	55
德宏	112	88	22	2	0	40	64	8
怒江	98	66	30	2	0	5	91	2
迪庆	61	54	7	0	0	12	49	0
总计	10 906	7 756	2 863	287	175	1 609	8 757	365

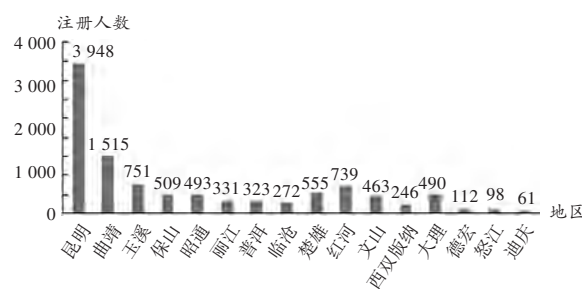


图1 云南省执业药师注册人数及分布情况

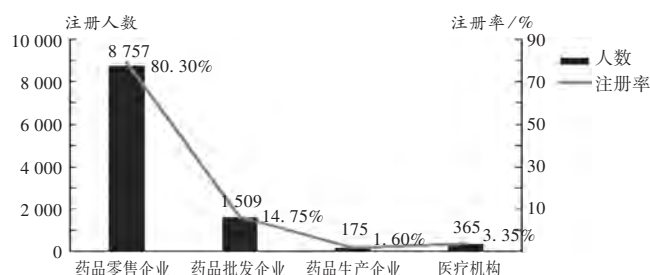


图2 云南省执业药师注册分布

3.2 继续教育参培情况

由于受地域、交通和工学矛盾的影响,加之单位不重视,导致执业药师参与继续教育的积极性不高。2016

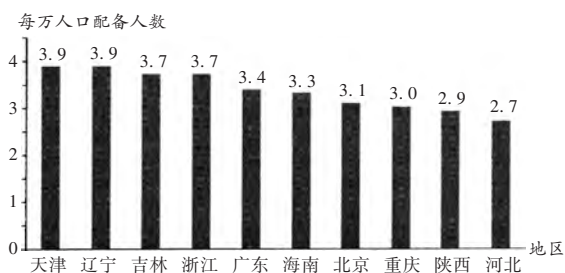


图3 2016年底全国每万人口执业药师配备人数排名前10名的省市

年参加面授培训的执业药师1 177人,函授2 365人次,网授5 021人次;2017年分别为2 643人,4 454人次,4 813人次;2018年分别为2 446人,4 411人次,4 654人次。除去补修往年学分的人员后,每年的参培率不到50%,严重影响了执业药师了解新政策、获取新知识、掌握新动态的机会和途径,影响了执业药师理论水平和综合素质的提高,不利于提供健康咨询和指导合理用药。

4 执业药师制度推行受阻原因

一是执业药师法至今仍一直未出台,执业药师的责、权、利不对等,执业药师得不到应有的尊重,待遇低,不能很好地发挥作用。

二是执业药师报考门槛和标准低,药学及中药学中专以上学历,相关专业(医学、护理、化学)等专业也可报考,虽能取得执业药师资格证,但因自身专业内容所限,满足不了执业药师审核处方及指导合理用药的需求,特别是网络远程审方的需求,不利于保证用药安全。

三是部分企业不重视执业药师配备,没有从长远发展着想,考虑经营成本,仍为过审而配备执业药师,特别是药品零售企业,注册率低,存在挂证现象。截至2016年底,全国每万人口执业药师配备人数平均为2.5人,配备达到或超过3人的有8个省市,详见图3,而云南省的执业药师配备率为1.70%,到2018年也仅2.17%,差异仍较大。

四是现行执业药师资格制度规定,取得执业药师资格证后,只需每年参加继续教育,多年不注册资格证也不会作废,影响了注册率。

五是药品监管部门对执业药师刚性配备检查及处罚力度低,2018年对昆明、昭通等9个州、市药监局调研发现,昆明执业药师配备率为85%,文山为58%,红河、楚雄、怒江为42%,昭通、德宏、大理、迪庆均低于30%。

六是部分企业对执业药师配备培养不够重视,不报销培训费,不安排培训时间,导致参培积极性不高,继续教育参培率低,特别是云南的迪庆州、怒江州所辖的藏区,受地域、交通限制,配备和继续教育问题更突出。

七是现有培训方式单一,内容简单,针对性、实用性不强,继续教育培训质量偏低。

5 对策思考

省药品监督管理局及其他相关部门应积极呼吁,加

快执业药师立法进度,进一步明确执业药师的责、权、利。通过立法加强继续教育规范化、制度化建设,充分调动执业药师参与继续教育的积极性和主动性。结合云南实际,建立适合云南的继续教育管理和运行机制,制订“十三五”继续教育指导大纲,重视最新药事管理政策、法规,各类疾病治疗与合理用药,现代药店管理与经营,沟通技能与用药指导,心理健康教育等内容,不断提高执业药师的理论水平和综合素质,为保持药学服务高水平,确保安全用药和医药产业发展提供人才支撑。

认真执行国家对“三区”“三洲”执业药师考试的新政策,加强宣传、抓住机遇、落实好政策,加强指导,规范管理,举办考前培训班,逐步提高合格率,促进云南迪庆州、怒江州藏区执业药师队伍建设,服务好藏族人民,以医药产业发展带动藏区脱贫致富。

从国家层面考虑,提高执业药师报考标准,逐步取消相关专业人员报考,改变执业药师证取得后多年不注册、不参加继续教育仍不作废的管理方式,积极推行执业药师五星级评定工作,确定哪一级别的执业药师有资格开展远程审方,确保审方质量和用药安全。

完善云南GMP、GSP现场检查验收内容,提高标准,分层次、分区域逐步配备执业药师,对药品生产企业、药品批发企业、省市所在地的零售药店强制配备,县乡所在地零售药店分批配备,争取在“十三五”末期达到要求,进一步加强执业药师实时在岗情况的检查,整顿执业药师挂证行为,对未配备和挂证企业加大处罚力度。

对执业药师继续教育应按类型、执业范围的不同分设药品生产、药品经营、药品使用培训班及高级研修班,分别设置相应课程,提高培训的科学性、实用性和针对性。

在面授、函授的基础上,积极拓展网授培训,完善现有的网络培训平台,简化报名、缴费、选课程序,方便学员上网学习,在现有必修内容的基础上,增加选修内容,以利于执业药师获取自修学分,满足注册及职称晋升对学分的要求。

云南省执业药师注册中心和协会要加强宣传,继续与山东大学合作,发挥云南校外学习中心的作用,推进“继续教育+学历提升”工作,不断提高药学人员学历和理论水平,提高解决实际问题的能力。

参考文献:

- [1] 国家食品药品监督管理总局. 药品经营质量管理规范(2017版)[EB/OL]. (2016-07-13) [2018-11-13]. http://www.gov.cn/gongbao/content/2017/content_5174528.htm.
- [2] 国务院“十三五”国家药品安全规划[EB/OL]. (2017-02-14) [2018-11-13]. http://www.gov.cn/zhengce/content/2017-02/21/content_5169755.htm.

(收稿日期:2019-02-26)